

Konzept für Vorträge und Kurzseminare

Dipl.-Kfm. Peter Hesse – Peter-Hesse-Stiftung
Privatbüro: Blücherstr.19, 40477 Düsseldorf
www.solidarity.org – p.hesse@solidarity.org

Management im Wandel

Zwei Varianten: A + B, variabel situativ anzupassen.
Kostenlos für wohltätige Zwecke, Schüler, NROs – oder
die Kosten deckend für sonstige sinnvolle Zwecke.

Thematische Übersicht des Inhaltes beider Varianten
für die Projektion von Abbildungen an die Wand und für
deren Zusammenfassung als Handout auf einer A4-Seite:

A: Management-Funktionen

- 01 **Management-System (Kreismodelle):**
 - 1. Individuelle Lebensgestaltung
 - 2. Traditionelles Management-System
 - 3. Kooperatives Management-System
 - 4. Kooperatives Modell – illustriert

- 02 **Projekt-Management:**
 - 1. Gruppen-Realität in der Zielsuche
 - 2. Gemeinsam vereinbarte Zielrichtung (goal)
 - 3. Innere und äußere Kräfte ("Krauffeld-Analyse")
 - 4. Detailziele (objectives) + Maßnahmen-Planung
 - 5. Matrix-Organisation (WER soll WAS tun?)

- 03 **Management im Wandel – Organigramme**
 - 1. Traditionelles Hierarchie-Organigramm
 - 2. Miteinander-Modell (100 Jahre Firma Schmincke)

B: Geistige Führung

- 04 **Mystische Erfahrung: Lernen als Aufgabe**

- 05 **Geistig bereichertes Management-System:**
für Sinn-volle und bewusste Lebensgestaltung

- 06 **Vision lebenslangen Lernens** (dreidimensionale Spirale)

- 0X **Zu ergänzen** ist "Management im Wandel" um Erfahrungen
in der Realisierung von Visionen aller Art in der Wirklichkeit
+ eventuell (als Erfolgsbeispiel einer realisierten Vision)
um einen 12-Minuten YouTube-Film: **HAITI 2010-2012.**

