

## Konzept für Vorträge und Kurzseminare

Dipl.-Kfm. Peter Hesse – Peter-Hesse-Stiftung

Privatbüro: Blücherstr.19, 40477 Düsseldorf

[www.solidarity.org](http://www.solidarity.org) – [p.hesse@solidarity.org](mailto:p.hesse@solidarity.org)

## Management im Wandel

**Zwei Varianten: A + B, variabel situativ anzupassen.**

Kostenlos für wohltätige Zwecke, Schüler, NROs – oder die Kosten deckend für sonstige sinnvolle Zwecke.

**Thematische Übersicht des Inhaltes beider Varianten**

für die Projektion von Abbildungen an die Wand und für deren Zusammenfassung als Handout auf einer A4-Seite:

### A: Management-Funktionen

- 01 **Management-System (Kreismodelle):**
  - 1. Individuelle Lebensgestaltung
  - 2. Traditionelles Management-System
  - 3. Kooperatives Management-System
  - 4. Kooperatives Modell – illustriert
  
- 02 **Projekt-Management:**
  - 1. Gruppen-Realität in der Zielsuche
  - 2. Gemeinsam vereinbarte Zielrichtung (goal)
  - 3. Innere und äußere Kräfte ("Krauffeld-Analyse")
  - 4. Detailziele (objectives) + Maßnahmen-Planung
  - 5. Matrix-Organisation (WER soll WAS tun?)
  
- 03 **Management im Wandel – Organigramme**
  - 1. Traditionelles Hierarchie-Organigramm
  - 2. Miteinander-Modell (100 Jahre Firma Schmincke)

### B: Geistige Führung

- 04 **Mystische Erfahrung: Lernen als Aufgabe**
  
- 05 **Geistig bereichertes Management-System:**  
für Sinn-volle und bewusste Lebensgestaltung
  
- 06 **Vision lebenslangen Lernens** (dreidimensionale Spirale)
  
- 0X **Zu ergänzen** ist "Management im Wandel" um Erfahrungen in der Realisierung von Visionen aller Art in der Wirklichkeit  
**+ eventuell** (als Erfolgsbeispiel einer realisierten Vision)  
um einen 12-Minuten YouTube-Film: **HAITI 2010-2012.**

